

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER MATA KULIAH MANAJEMEN DAN ORGANISASI



**Oleh
Tim Dosen Sistem Informasi**

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS MULAWARMAN
2020**

SILABUS KURIKULUM

Perguruan Tinggi	:	Universitas Mulawarman
Fakultas	:	Teknik
Jurusan / Program Studi	:	Sistem Informasi
Mata Kuliah	:	Manajemen dan Organisasi
Kode Mata Kuliah	:	19150352W001
SKS	:	2
Semester	:	I (Satu) / Ganjil
Capaian Pembelajaran Lulusan (CPL)	:	Mahasiswa mampu memahami proses manajemen kepemimpinan dalam berorganisasi
Aspek Sikap	:	<ul style="list-style-type: none">● Bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa dan mampu menunjukkan sikap religius.● Menjunjung tinggi nilai kemanusiaan dalam menjalankan tugas berdasarkan agama, moral dan etika;● Dapat berperan sebagai warga negara yang bangga dan cinta tanah air, memiliki nasionalisme serta rasa tanggungjawab pada negara dan bangsa.● Dapat berkontribusi dalam peningkatan mutu kehidupan bermasyarakat, berbangsa, dan bernegara berdasarkan Pancasila● Dapat bekerja sama dan memiliki kepekaan sosial serta kepedulian terhadap masyarakat dan lingkungan.● Menginternalisasi nilai, norma, dan etika akademik.● Menginternalisasi semangat kemandirian, kejuangan, dan kewirausahaan.● Menunjukkan sikap bertanggungjawab atas pekerjaan di bidang keahliannya secara mandiri.
Aspek Keterampilan Umum	:	<ul style="list-style-type: none">● Mampu menerapkan pemikiran logis, kritis, sistematis, dan inovatif dalam konteks pengembangan atau implementasi ilmu pengetahuan dan teknologi yang memperhatikan dan menerapkan nilai humaniora yang sesuai dengan bidang keahliannya.● Mampu menunjukkan kinerja mandiri, bermutu, dan terukur.● Mampu mengambil keputusan secara tepat dalam konteks penyelesaian masalah di bidang keahliannya, berdasarkan hasil analisis informasi dan data.● Mampu melakukan analisis & desain dengan menggunakan kaidah rekayasa software dan hardware serta algoritma dengan cara menggunakan tools dan dapat menunjukkan hasil dan kondisi yang maksimal untuk aplikasi bisnis.● Mampu mendokumentasikan, menyimpan, mengamankan, dan menemukan kembali data untuk menjamin kesahihan dan mencegah plagiasi.
Aspek Keterampilan Khusus	:	<ul style="list-style-type: none">● Mampu mengaplikasikan bidang keahliannya dan memanfaatkan IPTEKS pada bidangnya dalam

penyelesaian masalah serta mampu beradaptasi terhadap situasi yang dihadapi.

- Menguasai konsep teoritis bidang pengetahuan tertentu secara umum dan konsep teoritis bagian khusus dalam bidang pengetahuan tersebut secara mendalam, serta mampu memformulasikan penyelesaian masalah prosedural.
 - Mampu mengambil keputusan yang tepat berdasarkan analisis informasi dan data, dan memberikan petunjuk dalam memilih berbagai alternatif solusi secara mandiri dan kelompok.
- Pengetahuan Umum : ● Menguasai prinsip dan teknik penyelesaian permasalahan dengan menggunakan: kalkulus, matriks, statistika, aproksimasi, optimasi liner, pemodelan dan simulasi;
- PIP Unmul yang diintegrasikan : ● Menguasai prinsip-prinsip pembuatan suatu algoritma dan berbagai macam konsep bahasa pemrograman;
- PIP Unmul yang diintegrasikan : Mampu mengembangkan teori serta metode/teknik pada domain *Management and Governance* (MAGO) atau *Informatics Concepts* (INCO) dengan bertumpu pada studi Hutan Hujan Tropis beserta lingkungannya.



RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)

Program Studi	:	Sistem Informasi
Mata Kuliah	:	Manajemen dan Organisasi
Kode Mata Kuliah	:	19150352W001
SKS	:	2 SKS
Semester	:	I (Satu) / Ganjil
Dosen Pengampuh	:	Islamiyah, S.Kom., M.Kom.
Tujuan Mata Kuliah	:	Mahasiswa dapat mengetahui, memahami dan memiliki wawasan yang luas dalam bidang konsep manajemen, organisasi, kepemimpinan, motivasi, komunikasi dan pengambilan keputusan sebagai penunjuk keilmuan.
Capaian Pembelajaran	:	a) Menunjukkan sikap bertanggung jawab atas pekerjaan di bidang keahliannya secara mandiri; b) Mahasiswa memiliki pengetahuan, pemahaman, keterampilan serta wawasan yang luas tentang konsep, prinsip dan teori fungsi manajemen dalam kegiatan organisasi dan keterampilan dalam menerapkan konsep, teori dan fungsi organisasi dalam kegiatan pendidikan; c) Mahasiswa dapat memperoleh dan mengaplikasikan, mengkaji, membuat desain, memanfaatkan dan menggunakan (IPTEK) dan Mampu memberikan solusi-solusi dalam upaya penyelesaian masalah dalam organisasi
Deskripsi Mata Kuliah	:	
Referensi	:	Adul Aziz Wahab. 2006. <i>Anatomi Organisasi dan Kepemimpinan Pendidikan:Telaah Terhadap Organisasi dan Pengelolaan Organisasi Pendidikan</i> . Bandung: Alfabeta



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS MULAWARMAN
PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI

No. Dok.	: 02/RPS/SI/FT-UNMUL/2020
Tgl. Terbit	: 21/08/2020
No. Revisi	: 1
Halaman	: 5 / 10

Jamaluddin Idris dan Candra Wijaya, 2013. *Manajerial dan Manajemen*. Bandung: Cipustaka Media.

James. A.F. Stoner, R. Edward Freeman, Daniel R. Gilbert JR, 1996, *Manajemen*, Edisi 6 Jilid 1 & 2, Edisi Bahasa Indonesia, Jakarta: Prenhallindo

Khaerul Uman. 2012. *Manajemen Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia

NasrulSyakurCaniago,dkk. 2016. *ManajemenOrganisasi*. Jakarta: RajagrafindoPersada

Stepphen P. Robbins & Mary Coulter, 1999, *Manajemen*, Edisi 6 Jilid 1 dan 2, Edisi Bahasa Indonesia, Jakarta: Prenhallin

Syaiful Sagala, 2013. *Memahami Organisasi Pendidikan*. Bandung: Alfabeta

HendyatSoetopo, 2012. *PerilakuOrganisasi*. Bandung: RemajaRosdakarya.

Terry, George R, 1973. *Principle of Management*, Illionis: Richard D. Irwin Homewood.

Winardi, J. *ManajemenPerilakuOrganisasi*, Jakarta: Kencana

Yulk, Gary, 2006. *Leadership in Organizational*, New Jersey: Prentice Hall.



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS MULAWARMAN
 PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI

No. Dok. : 02/RPS/SI/FT-UNMUL/2020
 Tgl. Terbit : 21/08/2020
 No. Revisi : 1
 Halaman : 6 / 10

Pertemuan Ke	Kemampuan Khusus	Indikator	Materi Pokok (Bahan Kajian)	Bentuk Pembelajaran	Penilaian			Referensi
					Jenis	Kriteria	Bobot	
1	Mahasiswa Mematuhi Kontrak Perkuliahan yang telah Disepakati	Mahasiswa mampu mematuhi kontrak yang telah disepakati	<ul style="list-style-type: none"> Mahasiswa Mengetahui Proses yang Akan dilalui dalam Perkuliahan Mahasiswa Mematuhi Kontrak yang Telah Disepakati 	Ceramah, Diskusi, Tanya-Jawab	Kualitatif dan kuantitatif	0 : buruk (tidak mengerti) 1 : kurang (30% mengerti) 2 : cukup (60% mengerti) 3 : bagus (lebih dari 60% mengerti)	5%	
2	Mahasiswa mampu memahami konsep manajemen	Mahasiswa mampu menjelaskan tentang manajemen serta peran manajemen dalam organisasi	<ul style="list-style-type: none"> Pengertian Manajemen 25 Pendapat Tentang Manajemen Prinsip-Prinsip Manajemen Peran Manajemen dalam Organisasi Manajemen sebagai Perilaku Pencapaian Tujuan Organisasi 	Ceramah, Diskusi, Tanya-Jawab	Kualitatif dan kuantitatif	0 : buruk (tidak mengerti) 1 : kurang (30% mengerti) 2 : cukup (60% mengerti) 3 : bagus (lebih dari 60% mengerti)	5%	



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS MULAWARMAN
 PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI

No. Dok. : 02/RPS/SI/FT-UNMUL/2020
 Tgl. Terbit : 21/08/2020
 No. Revisi : 1
 Halaman : 7 / 10

3	Mahasiswa mampu memahami teori organisasi	Mahasiswa mampu menjelaskan tentang definisi organisasi, unsur-unsur pembentuk organisasi, bentuk-bentuk organisasi dan struktur organisasi	<ul style="list-style-type: none"> • Pengertian Organisasi • Unsur-Unsur Pembentuk Organisasi • Efektivitas Organisasi • Prinsip-Prinsip Organisasi • Pembagian Organisasi • Bentuk-Bentuk Organisasi • Struktur Organisasi 	Ceramah, Diskusi, Tanya-Jawab	Kualitatif dan kuantitatif	0 : buruk (tidakmengerti) 1 : kurang (30% mengerti) 2 : cukup (60% mengerti) 3 : bagus (lebihdari 60% mengerti)	10%	
4	Mahasiswa mampu mengetahui perkembangan teori manajemen	Mahasiswa dapat menjelaskan mengenai perkembangan teori manajemen	<ul style="list-style-type: none"> • Manajemen Ilmiah • Birokrasi • Pendekatan HubunganManusia • PendekatanBaruHubunganManusia • PendekatanSistem • PendekatanKontigensi 	Ceramah, Diskusi, Tanya-Jawab	Kualitatif dan kuantitatif	0 : buruk (tidakmengerti) 1 : kurang (30% mengerti) 2 : cukup (60% mengerti) 3 : bagus (lebihdari 60% mengerti)	10%	
5	Mahasiswa mampu memahami fungsi-fungsi manajemen, prinsip dan unsur-unsur manajemen	Mahasiswa mampu menjelaskan fungsi-fungsi manajemen, prinsip manajemen dan unsur-unsur manajemen	<p>A. Fungsi Manajemen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Perencanaan • Pengorganisasian • Pelaksanaan • Pengawasan <p>B. PrinsipManajemen</p>	Ceramah, Diskusi, Tanya-Jawab	Kualitatif dan kuantitatif	0 : buruk (tidakmengerti) 1 : kurang (30% mengerti) 2 : cukup (60% mengerti)	10%	



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS MULAWARMAN
 PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI

No. Dok. : 02/RPS/SI/FT-UNMUL/2020
 Tgl. Terbit : 21/08/2020
 No. Revisi : 1
 Halaman : 8 / 10

			C.Unsur-unsur Manajemen			3 : bagus (lebihdari 60% mengerti)		
6	Mahasiswa mampu memahami kepemimpinan dalam organisasi	Mahasiswa menjelaskan kepemimpinan organisasi mampu tentang dalam	<ul style="list-style-type: none"> • Pengertian Kepemimpinan • Fungsi Kepemimpinan • Peran Kepemimpinan • Macam-Macam Kepemimpinan • Sifat-Sifat Kepemimpinan • Teori Kepemimpinan Modern • Syarat-Syarat Kepemimpinan • Asas-Asas Kepemimpinan • Prinsip-Prinsip Kepemimpinan 	Ceramah, Diskusi, Tanya-Jawab	Kualitatif dan kuantitatif	0 : buruk (tidakmengerti) 1 : kurang (30% mengerti) 2 : cukup (60% mengerti) 3 : bagus (lebihdari 60% mengerti)	5%	
7	Mahasiswa mampu memahami motivasi dalam organisasi	Mahasiswa menjelaskan tentang definisi, fungsi, jenis-jenis motivasi dan Teknik motivasi mampu	<ul style="list-style-type: none"> • Pengertian Motivasi • Fungsi Motivasi • Teori-Teori Motivasi • Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja • Jenis-Jenis Motivasi 	Ceramah, Diskusi, Tanya-Jawab	Kualitatif dan kuantitatif	0 : buruk (tidakmengerti) 1 : kurang (30% mengerti) 2 : cukup (60% mengerti)	5%	



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS MULAWARMAN
 PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI

No. Dok. : 02/RPS/SI/FT-UNMUL/2020
 Tgl. Terbit : 21/08/2020
 No. Revisi : 1
 Halaman : 9 / 10

			<ul style="list-style-type: none"> • Teknik Motivasi 			3 : bagus (lebihdari 60% mengerti)		
8 UTS								
9	Mahasiswa mampu memahami komunikasi dalam organisasi	Mahasiswa mampu menjelaskan komunikasi dalam organisasi	<ul style="list-style-type: none"> • Pengertian Komunikasi Organisasi • Unsur-Unsur Komunikasi • Bentuk Komunikasi • Sifat Komunikasi • Jaringan Komunikasi • Jenis-Jenis Komunikasi • Iklim Komunikasi • Budaya Komunikasi • Median Komunikasi 	Ceramah, Diskusi, Tanya-Jawab	Kualitatif dan kuantitatif	0 : buruk (tidakmengerti) 1 : kurang (30% mengerti) 2 : cukup (60% mengerti) 3 : bagus (lebihdari 60% mengerti)	5%	
10	Mahasiswa mampu memahami budaya organisasi	Mahasiswa mampu menjelaskan definisi budaya organisasi, karakteristik serta tujuan dan manfaat budaya organisasi	<ul style="list-style-type: none"> • Pengertian Budaya Organisasi • Fungsi Budaya Organisasi • Proses Budaya Organisasi • Karakteristik Budaya Organisasi • Beberapa Dimensi Budaya 	Ceramah, Diskusi, Tanya-Jawab	Kualitatif dan kuantitatif	0 : buruk (tidakmengerti) 1 : kurang (30% mengerti) 2 : cukup (60% mengerti) 3 : bagus (lebihdari 60% mengerti)	10%	



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS MULAWARMAN
 PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI

No. Dok. : 02/RPS/SI/FT-UNMUL/2020
 Tgl. Terbit : 21/08/2020
 No. Revisi : 1
 Halaman : 10 / 10

			<ul style="list-style-type: none"> • Perlunya Profil Budaya Organisasi • Tujuan dan Manfaat Profil Budaya Organisasi 					
11	Mahasiswa memahami pengambilan keputusan	Mahasiswa mampu menjelaskan definisi, tipe-tipe, metode serta faktor-faktor yang mempengaruhi pengambilan keputusan	<ul style="list-style-type: none"> • Pengertian Pengambilan Keputusan • Tipe-Tipe Pengambilan Keputusan • Metode Keputusan • Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Dalam Pengambilan Keputusan 	Ceramah, Diskusi, Tanya-Jawab	Kualitatif dan kuantitatif	0 : buruk (tidak mengerti) 1 : kurang (30% mengerti) 2 : cukup (60% mengerti) 3 : bagus (lebih dari 60% mengerti)	5%	
12	Mahasiswa memahami pengambilan keputusan	Mahasiswa mampu menjelaskan dan menerapkan Teknik dan metode pemecahan masalah dalam contoh kasus	<ul style="list-style-type: none"> • Teknik Pengambilan Keputusan • Pemecahan Masalah • Metode Pemecahan Masalah 	Ceramah, Diskusi, Tanya-Jawab	Kualitatif dan kuantitatif	0 : buruk (tidak mengerti) 1 : kurang (30% mengerti) 2 : cukup (60% mengerti) 3 : bagus (lebih dari 60% mengerti)	10%	



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS MULAWARMAN
 PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI

No. Dok. : 02/RPS/SI/FT-UNMUL/2020
 Tgl. Terbit : 21/08/2020
 No. Revisi : 1
 Halaman : 11 / 10

13	Mahasiswa mampu memahami konflik dalam organisasi	Mahasiswa mampu menjelaskan definisi, jenis-jenis, sumber konflik serta manajemen konflik	<ul style="list-style-type: none"> • Pengertian Konflik • Manifestasi Konflik • Jenis-Jenis Konflik • Sumber-Sumber Konflik • Manajemen Konflik Yang Efektif • Memperkecil Konflik Dengan Komunikasi Efektif • Konflik Tujuan 	Ceramah, Diskusi, Tanya-Jawab	Kualitatif dan kuantitatif	0 : buruk (tidakmengerti) 1 : kurang (30% mengerti) 2 : cukup (60% mengerti) 3 : bagus (lebihdari 60% mengerti)	10%	
14	Mahasiswa mampu menguasai konsep kepemimpinan dan pengembangan kemampuan pemimpin	Mahasiswa mampu menjelaskan definisi, jenis-jenis, serta orientasi kepemimpinan	<ul style="list-style-type: none"> • Pengertian Kepemimpinan • Jenis Kepemimpinan • Prinsip-prinsip Kepemimpinan • Tipe Kepemimpinan • Orientasi Kepemimpinan • Kemampuan-kemampuan kepemimpinan 	Ceramah, Diskusi, Tanya-Jawab	Kualitatif dan kuantitatif	0 : buruk (tidakmengerti) 1 : kurang (30% mengerti) 2 : cukup (60% mengerti) 3 : bagus (lebihdari 60% mengerti)	5%	
15	Mahasiswa mampu memahami pengembangan	Mahasiswa mampu menjelaskan definisi dan perencanaan pengembangan SDM	<ul style="list-style-type: none"> • Pengertian Pengembangan SDM 	Ceramah, Diskusi, Tanya-Jawab	Kualitatif dan kuantitatif	0 : buruk (tidakmengerti) 1 : kurang (30% mengerti)	5%	



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS MULAWARMAN
PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI

No. Dok. : 02/RPS/SI/FT-UNMUL/2020
Tgl. Terbit : 21/08/2020
No. Revisi : 1
Halaman : 12 / 10

	sumber daya manusia		<ul style="list-style-type: none">• Perencanaan Pengembangan SDM• Pendidikan Dan Pelatihan SDM• Sasaran Pelatihan Pengembangan SDM• Fungsi Pengembangan SDM• Pengembangan		2 : cukup (60% mengerti) 3 : bagus (lebihdari 60% mengerti)		
16	UAS						

Samarinda, 10 Maret 2020

Koordinator Prodi Sistem Informasi

Islamiyah, S.Kom., M.Kom.
198701162015042001